



CONSELHO DE REPRESENTANTES APROVA CONTINUIDADE DAS NEGOCIAÇÕES DA CARREIRA E APONTA CALENDÁRIO DE MOBILIZAÇÃO

Em reunião realizada no dia 15 de março, em São Paulo, após uma rodada de encontros dos Representantes das Unidades de Trabalho (RUTs) em diversas subseções, o Conselho de Representantes (CR)

da AFUSE debateu e aprovou a continuidade das negociações entre a AFUSE e a SEDUC em torno do Plano de Carreira das(os) funcionárias(os) da educação do QAE e QSE. Além desse encaminhamento, o

CR também definiu um amplo calendário de lutas como forma de manter a categoria mobilizada e atuante em outras demandas que estão na ordem do dia.

CALENDÁRIO DE LUTAS E ENCAMINHAMENTOS:

Manutenção da negociação da AFUSE com a SEDUC sobre um novo Plano de Carreira para os/as Funcionários/as da Educação (QAE e QSE);

Reunião dos RUTs em 11 de abril para debater a possibilidade de atos ou paralisação em maio de 2025, caso as negociações não avancem;

De 22 a 28 de abril, participação nas atividades da Semana Nacional em Defesa e Promoção da Educação Pública (CNTE);

Reedição da publicação sobre o Assédio Moral com ampla divulgação devido aos diversos casos que vêm ocorrendo na rotina de trabalho das(os) funcionárias(os) da educação;

Campanha sobre o Módulo Escolar, envolvendo os pais de alunos, chamando atenção de que o Módulo completo garante um melhor cuidado e atenção aos seus próprios filhos;

Ação conjunta das entidades do funcionalismo público estadual exigindo melhorias no IAMSPE, cota-parte do governo do Estado e convênios no interior.

EM DEFESA DO QUADRO TÉCNICO EDUCACIONAL

Entenda os princípios básicos utilizados pela AFUSE nas negociações com a SEDUC em torno do Plano de Carreira

OBJETIVOS DA AFUSE

- A valorização das(os) funcionárias(os) da educação pública do Estado de São Paulo exige, para um bom desempenho da profissão, atrair novos quadros e fazer com que as(os) já concursados permaneçam e que essas(es) profissionais tenham um Plano de Carreira que ultrapasse a barreira do piso salarial e garanta ascensão e ganhos reais dentro da estratégia modular.
- Com a proposta aqui apresentada, a AFUSE pretende não apenas dialogar e consensuar um novo formato de conjunto de regras e parâmetros, mas colocar na prática aquilo que deve ser considerado, em sua essência, o cumprimento de direitos básicos e transversais para uma categoria que é de suma importância na construção de uma sociedade justa e sem as já conhecidas distorções sociais.

PRINCÍPIOS DA AFUSE PARA CONSTRUÇÃO DO NOSSO PLANO DE CARREIRA

- Estruturação através de **faixas e níveis**
- Critérios baseados em **níveis de escolaridades**
- Simetria nos **níveis**
- Inicial de acordo com o Projeto de Lei 2531/2021, baseando-se no percentual de 75% do Piso Nacional do Magistério (Lei 11738/2008)
- Na nova tabela, as funcionárias(os) serem reequilibradas(os) no nível/faixa atual
- Ingresso por concurso públicos

PODE PARECER SIMPLES, MAS NÃO É!

Não perca de vista que o processo de negociação e implantação de um Plano de Carreira passa por inúmeras etapas. Todas elas devem primar pela responsabilidade no conteúdo, legalidade e que seja exequível. Portanto, Preste bastante atenção nos alertas que fazemos a seguir:

1

Essa é uma proposta que passará por diversas rodadas de negociações com a Secretaria Estadual de Educação (Seduc) e sua equipe técnica;

2

NÃO É A AFUSE quem determina a periodicidade das negociações. NÓS PROPOMOS, MAS O CALENDÁRIO DE REUNIÕES TAMBÉM DEPENDE DA SEDUC;

3

Não acredite na narrativa de que o PLANO ESTÁ PRONTO E QUE SERÁ IMPLANTADO EXATAMENTE COM OS FUNDAMENTOS PROPOSTOS PELA AFUSE. Tudo depende da contrapartida do governo e seus órgãos;

4

AS FASES para conclusão de um PLANO DE CARREIRA SÃO COMPLEXAS E SUBMETIDAS A ESCALÕES E PODERES EXECUTIVO e LEGISLATIVO.

CONSELHO ELEGE NOVA COMPOSIÇÃO PARA CONSELHO NACIONAL DE ENTIDADES (CNE) E CONSELHO FISCAL

Foram eleitas(os) para o CNE/CNTE:

- Lizete Maria da Costa (subsede de Taboão da Serra)
- João Marcos de Lima (subsede de Itaquaquecetuba)
- Josilene Cristina de Oliveira (subsede de Catanduva)

Foram eleitas(os) para o Conselho Fiscal:

Efetivos

- Ajurimar Matos (subsede de Santo Amaro)
- Hermínia Assumpção (subsede de Araras)
- Márcio Duracenko (subsede de Piracicaba)

Suplentes:

- Donizete Brandão (subsede de São Miguel)
- Simone Félix Ferreira da Silva (subsede Sudoeste)

ATENÇÃO PARA AS NOVAS REGRAS REFERENTES À COLÔNIA DE FÉRIAS

EXCURSÕES

As excursões de janeiro e recesso de julho poderão ser marcadas em dezembro do ano que antecede. Isso para a organização das regiões no que diz respeito ao pagamento das estádias, lembrando que alta temporada são seis dias de cada período.

CRED-AFUSE (EMPRÉSTIMO)

Será disponibilizado o valor de R\$ 610 em forma de crédito (PIX feito na entrada dos feriados prolongados e alta temporada), apenas para nossas(os) associadas(os), salientando que não será feito o PIX em conta bancária de terceiros.

A partir de abril/2025, o pagamento passa a ser feito via cartão de crédito, em até 11 vezes. Sendo assim, no momento da entrada na colônia de férias, a(o) associada(o) receberá em seu PIX o valor de R\$ 610 e pagará em seu cartão ou de terceiros em até 11x de R\$61,00, somando os valores de taxas da transação.

Para ter direito ao CRED-AFUSE, o/a associado/a deverá solicitar em sua ficha de inscrição e confirmar após o sorteio.

A Direção - SP - 17/03/2025

